

معهد ريبال للتدريب
Rebaal Training Institute



مهارات التدريب والتعليم أونلاين
Training & Teaching Online Skills

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst   Www.Rebaal.com.sa  0143821979  0553584453

إكساب المشاركين مهارات وفنيات التدريس والتدريب عبر الإنترنت، واستخدام أدوات التعلم الإلكتروني، لتقديم المحتوى وتطبيق الأنشطة التعليمية.

الهدف
العام من
البرنامج:

الأهداف
التفصيلية
للبرنامج:

- التعرف على مفهوم وأنواع ومزايا التدريب الإلكتروني.
- تحديد أهم مشكلات التدريب الإلكتروني وكيفية التغلب عليها.
- تطبيق مهارات وفنيات تقديم المحتوى التدريبي عبر الإنترنت.
- استخدام تطبيق Zoom لتقديم المحاضرات الإلكترونية.
- تصميم الأنشطة والألعاب في التدريب الإلكتروني.
- استخدام أدوات التفاعل والتواصل في التدريب الإلكتروني.

مخطط تنفيذ البرنامج

اليوم ٢ جلسة - مدة الجلسة ١٥٠ دقيقة

أساسيات تطبيق التدريب
الإلكتروني الناجح



التطبيقات المستخدمة في التدريب
الإلكتروني



معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

 Rebal_inst  [Www.Rebaal.com.sa](http://www.Rebaal.com.sa)  0143821979  0553584453

التعارف وكسر الجليد

٢٠ دقيقة

- اذكر اسمك والخلفية التعليمية أو الوظيفة.
- توقعاتك من حضور هذا البرنامج.
- نافس في حل اللغز.



مخطط تنفيذ اليوم الأول

مفهوم وأنواع التعلم
الإلكتروني

الجلسة
الأولى

أدوات التدريب
الإلكتروني

الجلسة
الثانية



مفهوم وأنواع التعلم الإلكتروني

الجلسة الأولى

• بعد الانتهاء من هذه الجلسة، يجب أن يكون المتدرب قادراً على أن:

- يعدد مزايا التدريب الإلكتروني.
- يناقش مشاكل المتدربين في التدريب الإلكتروني وكيفية مواجهتها.
- يختار أشكال التعلم الإلكتروني المناسبة للإمكانيات المتاحة، والموضوع التدريبي.
- يميز مهارات المدرب "أونلاين" التي يجب تطوير نفسه فيها.

معهد ريبال للتدريب
Rebaal Training Institute



مفهوم ومزايا التعلم
الإلكتروني

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst Www.Rebaal.com.sa 0143821979 0553584453

تذكر مراحل التعلم أو حضور دورات تدريبية

مناقشة الزملاء

التطبيق العملي بنفسك

البحث عن المعلومات
بنفسك



هل كانت هذه
الأساليب مؤثرة
في اكتسابك
للمعلومات؟

الطرق الأكثر تأثيرا في حدوث التعلم

المرور بخبرة

التعاون مع الآخرين

تعلم مهارات المتعلم
مدى الحياة



معهد ريبال للتدريب
Rebaal Training Institute



الطرق الأكثر تأثيراً في حدوث التعلم



المرور بخبرة

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst Www.Rebaal.com.sa 0143821979 0553584453

الطرق الأكثر تأثيراً في حدوث التعلم

التعلم التعاوني Cooperative Learning ليس مجرد جلوس المتعلمين ليعملوا معاً لتحقيق هدف معين

تبادل المعلومات والآراء
يحسن من اكتساب
المعلومة والاحتفاظ بها

التنافس محفز

التعاون مع الآخرين

الطرق الأكثر تأثيراً في حدوث التعلم

- **المتعلم مدى الحياة Lifelong learner:** استخدام فرص التعلم طوال الحياة للتطوير المستمر للمعارف والمهارات اللازمة للعمل وتحقيق الذات.
- **صعوبة الاستمرار** في الالتحاق ببرامج تعليمية وتدريبية (التكلفة، الوقت).
- **يتقن الفرد** مهارة البحث، وتحديد أهدافه التعليمية، واختيار المعلومات المناسبة لتحقيق هذه الأهداف.

تعلم مهارات المتعلم
مدى الحياة

الانفصال بين المدرب والمتدرب

عدم الخضوع لإشراف مستمر ومباشر من المدرب

اكتساب المعلومات في أي وقت Any Time

اكتساب المعلومات في أي مكان Any Where

التعلم وفقا للسرعة Self-Paced Learning

التعلم عن
بعد
Distance
Learning



لماذا يعتبر "التعلم عن بعد"
من الطرق الأكثر تأثيرا في
حدوث التعلم؟

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst Www.Rebaal.com.sa 0143821979 0553584453

التعليم أم التعلم Teaching Or Learning؟

- يركز على التغيرات التي تحدث لدى المتدرب.
- يهتم بطرق استقبال المعلومات.
- عملية مستمرة مدي الحياة للمتعلم نتيجة التعليم.

التعلم

التعليم

- تركز على ما يقوم به المدرب وما يمتلكه من خصائص.
- يهدف مساعدة المتدرب على تحسين أداء المتدربين.
- عملية غير مستمرة يمارسها المدرب.

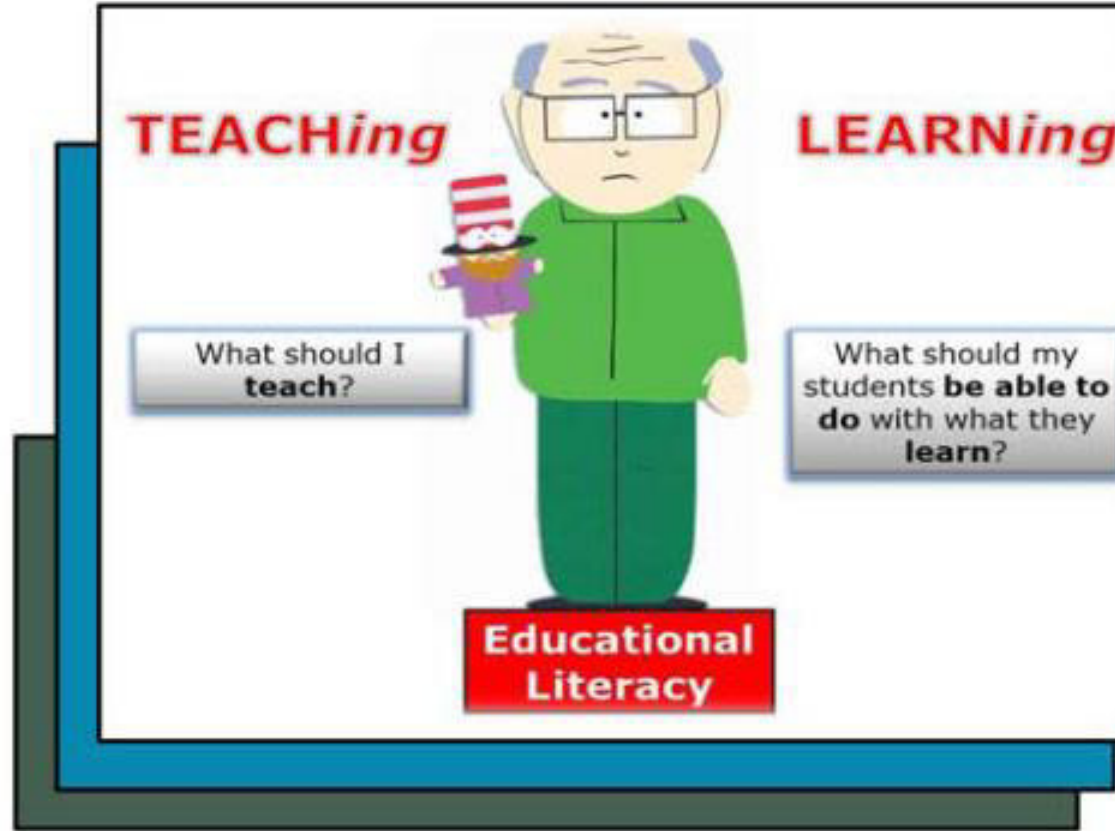
الغاية في العملية التعليمية هي نتيجتها والاستفادة
للمتعلم



(التعليم عن بعد Distance
(Teaching
أو (التعليم الإلكتروني E-
(Teaching)،



(التعلم عن بعد Distance
(Learning
أو (التعلم الإلكتروني E-
(Learning)،



معهد ريبال للتدريب
Rebaal Training Institute



ما مفهومك أو تعريفك للتعلم أو
التدريب الإلكتروني؟

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Rebal_inst Www.Rebaal.com.sa 0143821979 0553584453

شكل من أشكال التعلم عن بعد

التعليم باستخدام آليات الاتصال الحديثة

توصيل المعلومات بأسرع وقت و أقل تكلفة

ضبط وإدارة العملية التعليمية

قياس وتقييم أداء المتعلمين



إعداد المحتوى التعليمي
وتحديد طريقة تقديمه

تحديد طبيعة واحتياجات
الطلاب ومهارات المعلمين

تقويم الطلاب وإعداد
التقارير و الإحصائيات



تحديد الأدوات والوسائل
المستخدمة في التعلم

إدارة العملية التعليمية

التعلم المدمج Blended Learning



تعلم إلكتروني



تعلم تقليدي

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst Www.Rebaal.com.sa 0143821979 0553584453

التعارف وكسر الجليد

5 دقائق

- نشاط (1-1-1)
- ما هي مزايا التعلم /
التدريب الإلكتروني؟

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst Www.Rebaal.com.sa 0143821979 0553584453

مزايا التدريب الإلكتروني

التعليم للقاطنين في
المناطق البعيدة

01

متابعة عملية التعلم
بصورة دقيقة

03

يقلل من تكاليف التعليم
والتدريب

05

02

04

استيعاب الأعداد الكبيرة
من الدارسين

يوفر التكلفة والوقت
للمتدربين

التعلم في أي مكان (عند
الاحتفاظ بالمواد
التعليمية)

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني



Rebal_inst



Www.Rebaal.com.sa



0143821979



0553584453

تابع: مزايا التدريب الإلكتروني

التخلص من الخجل
والتردد

الاستفادة من
الخبراء في الأماكن
البعيدة

01

02

03

04

عدة أساليب للتعلم؛
تناسب مع الفروق
الفردية

الخصوصية، والخطأ
دون أي شعور
بالحرج

تلقي المادة بما
يتناسب مع قدراته
ووفقا لسرعته

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني



Rebal_inst



Www.Rebaal.com.sa



0143821979



0553584453

عصف ذهني

5 دقائق

- نشاط (٢-١-١)
- أهم المشكلات التي تواجه المتعلمين أو أهم المعتقدات بالمشاكل لدى الراغبين في الالتحاق ببرامج التعلم عبر الإنترنت.

صعوبة تقبل التحول
من التعلم التقليدي

أهم المشاكل التي تواجه
المتعلمين في التعلم الإلكتروني



طريقة جديدة مختلفة عما تعودوا عليه

حل المشكلة

التشجيع على الانضمام، بتقديم برامج صغيرة مجانية
كثيرة أولى، للحكم على مدى فاعليتها، ومدى
ملاءمتها لطبيعة المتعلم وأسلوب تعلمه

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني



Rebal_inst



Www.Rebaal.com.sa



0143821979



0553584453

مواجهة المشاكل التقنية

أهم المشاكل التي تواجه
المتعلمين في التعلم الإلكتروني



ضعف الشبكة ... ضعف قدرات الكمبيوتر

حل المشكلة

تأكد من إمكانيات الشبكة والأجهزة لدى المتعلمين.
وضح للمتعلمين الإمكانيات المطلوبة.

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst Www.Rebaal.com.sa 0143821979 0553584453

ضعف إتقان مهارات الحاسوب

أهم المشاكل التي تواجه
المتعلمين في التعلم الإلكتروني



ضعف مهارات التعامل مع البرمجيات والأدوات

حل المشكلة

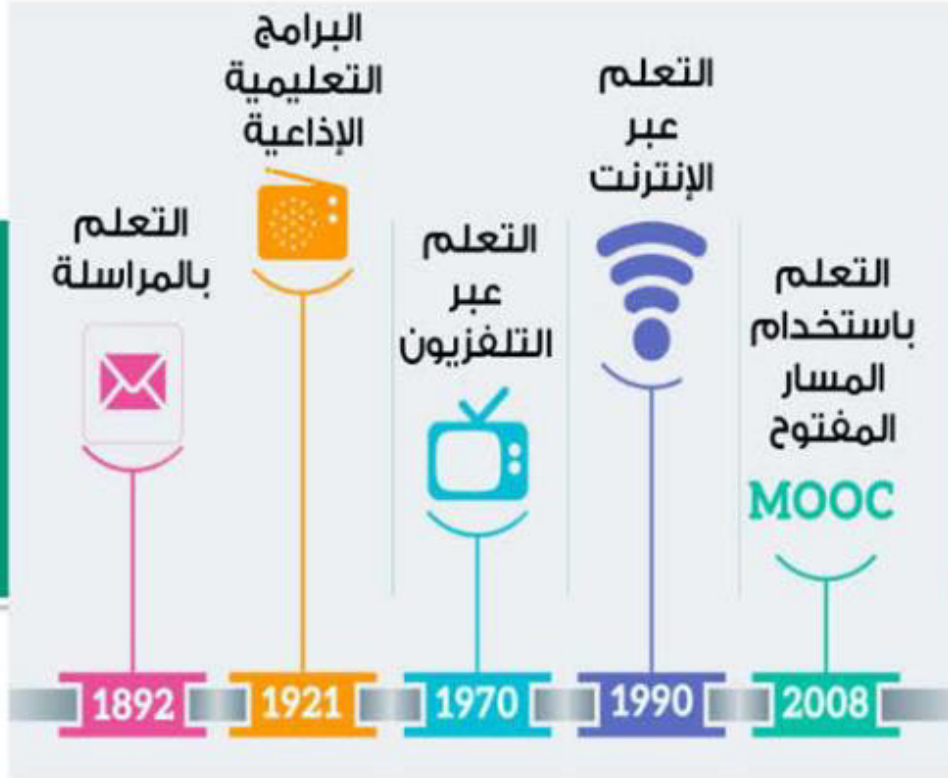
توفير مقاطع فيديو صغيرة تشرح كيفية استخدام أدوات
التعلم الإلكتروني





معهد ريبال للتدريب

Rebaal Training Institute



تطور التعلم
عن بعد

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني



Rebal_inst



Www.Rebaal.com.sa



0143821979



0553584453

الدروس
التعليمية
الجماعية
مفتوحة
المصدر



Massive Open
Online Courses

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst Www.Rebaal.com.sa 0143821979 0553584453

معهد ريبال للتدريب
Rebaal Training Institute

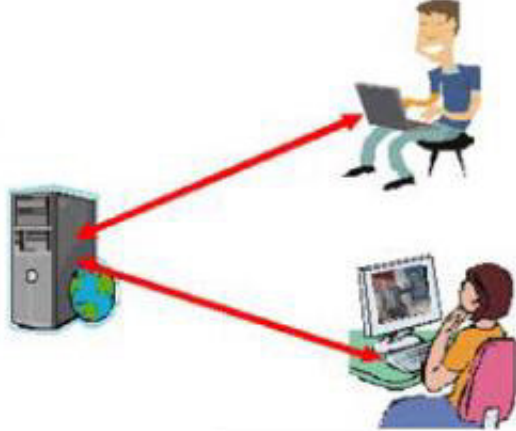


أشكال التعلم الإلكتروني،
ومهارات المدرب الإلكتروني

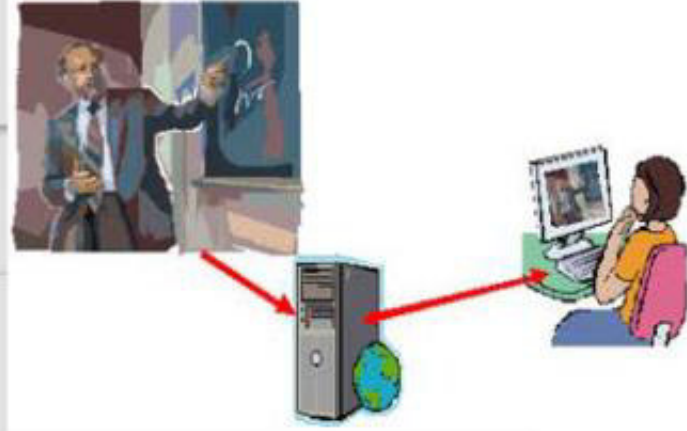
معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst 🌐 Www.Rebaal.com.sa 📞 0143821979 📞 0553584453

أنواع التعلم الإلكتروني



غير المباشر (غير المتزامن)
Asynchronous E-learning



المباشر (المتزامن)
Synchronous E-learning

التعلم الإلكتروني المتزامن

أدواته	سلبياته	إيجابياته
<ul style="list-style-type: none">• المؤتمرات عبر الفيديو Videoconferencing• المؤتمرات عبر الصوت Audio conferencing• غرف الدردشة Chatting Rooms	<ul style="list-style-type: none">• يتطلب أجهزة وتجهيزات حديثة.• يتطلب وجود شبكة اتصالات جيدة.	<ul style="list-style-type: none">• الحصول على تغذية راجعة فورية.• تقليل التكلفة والاستغناء عن الذهاب لمقر الدراسة.

التعلم الإلكتروني غير المتزامن

أدواته	سلبياته	إيجابياته
<ul style="list-style-type: none">• البريد الإلكتروني• المنتديات• مجموعات الحوار• الفيديو التفاعلي• البرمجيات التعليمية• الصفحات على شبكة الإنترنت• شبكات التواصل الاجتماعي	<ul style="list-style-type: none">• عدم الحصول على تغذية راجعة فورية.• قد يؤدي إلى الانطوائية.	<ul style="list-style-type: none">▪ الدراسة حسب الوقت والجهد.▪ إعادة الدرس مرات عديدة.

التعلم الإلكتروني المدمج Blended E-learning



تعلم إلكتروني غير
مباشر
(غير متزامن)

تعلم إلكتروني
مباشر
(متزامن)

• نشاط (١-١-٤)

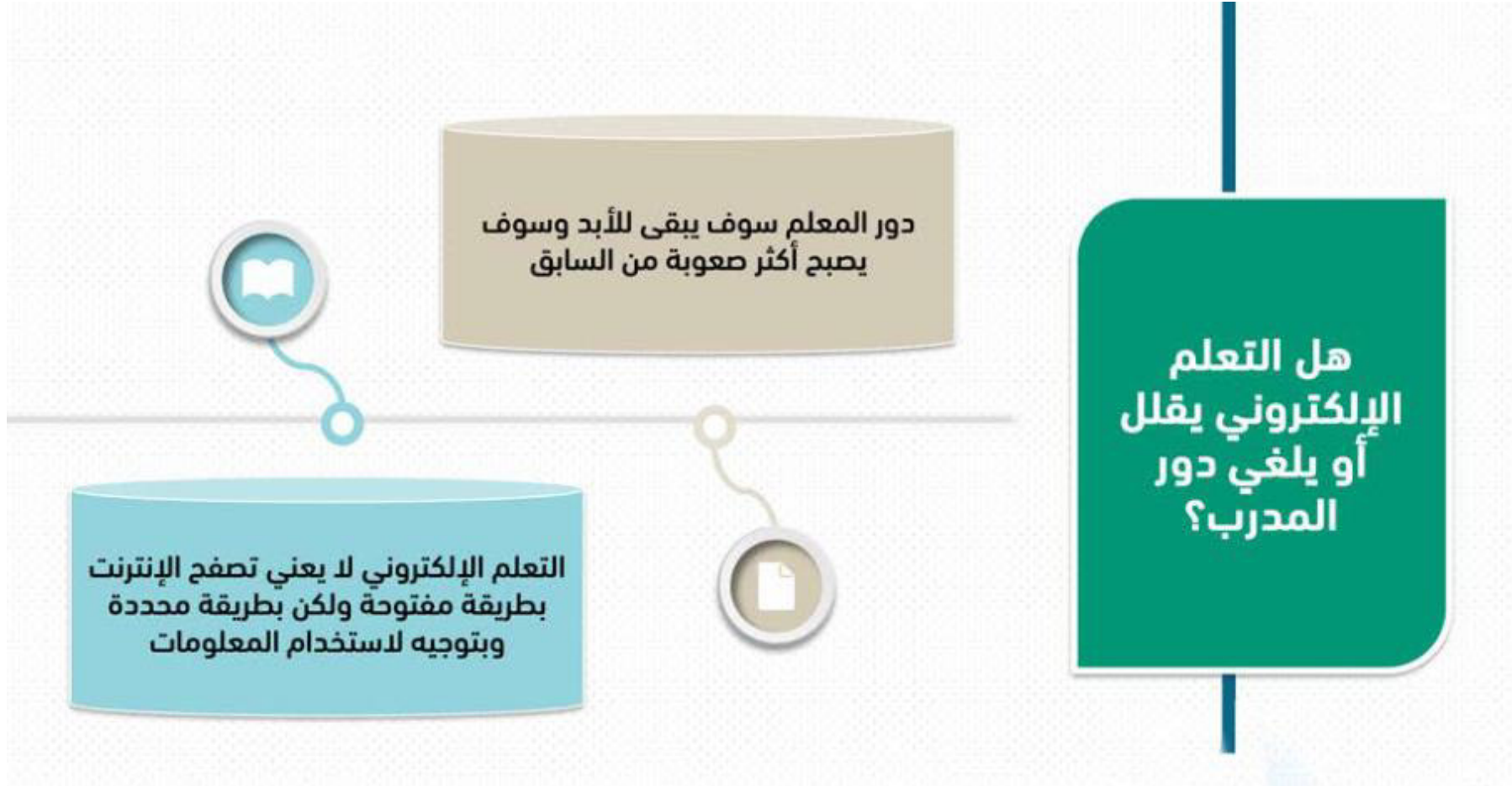
- قم باختيار برنامج تدريبي من البرامج التي تقوم بها هل يناسبها التعليم المتزامن أم غير المتزامن أم المدمج؟



• نشاط (١-١-٣)

- كمعلم أو محاضر:
- ما هي معوقات تطبيق التعليم الإلكتروني المتزامن والغير متزامن وفقا للإمكانيات والبيئة لديك أو لدى مؤسستك؟





٦ مهارات يجب أن يتقنها المدرب الإلكتروني

تغذية راجعة
فورية

01

توظيف
التكنولوجيا

03

ميسر
للعمليات

05

02

04

06

تشجيع التفاعل مع
طلاب آخرين ومع
المعلم

تصميم
التعليم

تطوير مهارات
التعلم الذاتي

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني



Rebal_inst



Www.Rebaal.com.sa



0143821979



0553584453



المدرّب الإلكتروني ميسر للعمليات

ليس ملقنا للمعلومات بل هو ميسر
للعلمية التعليمية



يقدم الإرشادات ويتيح للمتعلمين اكتشاف
مواد التعلم بأنفسهم



التحقق من حدوث التعلم أثناء ممارسة الأنشطة
والتفاعل



معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst  www.Rebaal.com.sa  0143821979  0553584453



المعلم الإلكتروني وتوظيف التكنولوجيا

كيفية الحصول علي المعلومات
والمعارف من مصادر مختلفة



استخدام الأجهزة
كالمبيوتر والتابلت



الجديد في التعليم
الإلكتروني، عالم
الاتصالات



استخدام تطبيقات
الكمبيوتر والإنترنت
المختلفة



معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst  www.Rebaal.com.sa  0143821979  0553584453

تقديم تغذية راجعة (تقييم) فورية

كلما كانت أسرع كلما
كانت أفضل



كل خطوة في العملية
التعليمية بناء على
الخطوة السابقة، وعدم
تقديم تغذية راجعة قد
يؤدي إلى بناء
معلومات خاطئة

لتصحيح المادة الغير
مفهومة



تصميم التدريب

ألعاب تدريبية
كسيناريو



إخراج المادة التعليمية
بأسلوب جذاب



محتوى تعليمي
تفاعلي (نقر وسحب)



محتوى متنوع (نصوص،
فيديو أو صوت)



معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst  Www.Rebaal.com.sa  0143821979  0553584453



المعلم الإلكتروني وتطوير مهارات التعلم الذاتي

تحديد المعلومات التي
يمكنه الاستفادة منها



تشجيع وتوجيه
المتعلمين نحو التعلم
الذاتي



القدرة على نقد
ومقارنة المعلومات

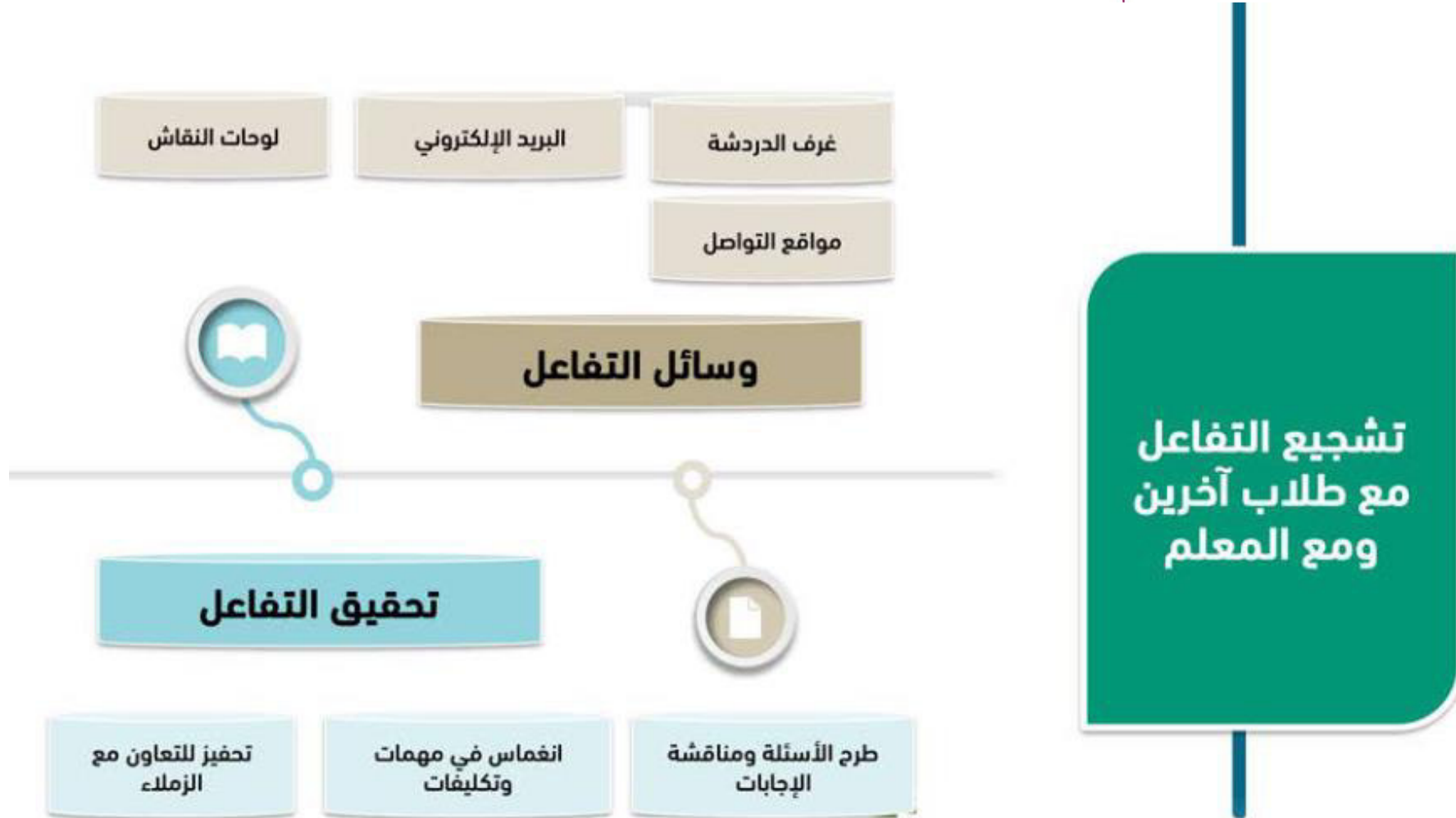


تنمية مهارات
المتعلمين نحو التعلم
الذاتي



معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst Www.Rebaal.com.sa 0143821979 0553584453



تفكير وتأمل ذاتي

5 دقائق

نشاط (1-1-0)

- كمدرّب حدد المهارات المطلوبة منك لأداء دورك كمدرّب "أونلاين".... ما هي الجوانب التي تحتاج إلى تنميتها للقيام بدورك.



معهد ريبال للتدريب

Rebaal Training Institute



في نهاية الجلسة ... شاركنا

٣ نقاط ساخنة يجب أن تتذكرها

ما الذي اكتشفته في نفسك؟

معارف أو مهارات جديدة اكتسبتها

أشياء لم تكن متبته إليها

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني



Rebal_inst



Www.Rebaal.com.sa



0143821979



0553584453

نشاط تحفيزي

5 دقائق

• مزارع معه ٣ أشياء (كلب، دجاجة، كيس من الحبوب). يود أن يعبر بهم إلى الناحية الثانية من النهر حيث تقع بلدته، مع الشروط التالية:

- القارب يتسع لاثنتين فقط الأشياء (مزارع وصديق، المزارع والكلب، وهكذا).
- لا يمكن ترك الكلب مع الدجاجة لأنه سياكلها.
- لا يمكن ترك الدجاجة مع الحبوب لأنها ستأكلها.



أدوات التدريب الإلكتروني

الجلسة الثانية

• بعد الانتهاء من هذه الجلسة، يجب أن يكون المتدرب قادراً على أن:

- يعدد أساليب بناء الشعبية والتأثير كمدرّب "أونلاين".
- يُقيم ممارسات تحفيز المشاركين قبل وخلال برامج التدريب الإلكتروني.
- يعدد الخدمات والأدوات التي تقدمها الفصول الإلكترونية.
- يعدد معايير اختيار الفصول الإلكترونية.
- يلخص استخدام أدوات التدريب الإلكتروني.

معهد ريبال للتدريب
Rebaal Training Institute



أشكال التعلم الإلكتروني،
ومهارات المدرب الإلكتروني

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني



Rebal_inst



Www.Rebaal.com.sa



0143821979



0553584453

بناء الشعبية والتأثير كمدرب "أونلاين"



بناء الشعبية كمدرب
أونلاين

التحفيز أثناء تنفيذ
برامج التعلم
الإلكتروني

تحفيز الالتحاق ببرامج
التعلم الإلكتروني

تفكير وتأمل ذاتي

5 دقائق

- **نشاط (١-٢-١)**
- تذكر أول برنامج تدريبي
قمت بحضوره
"أونلاين":
- ما هي التخوفات التي
كانت لديك؟
- ما الذي حفزك
للاتحاق بالبرنامج
التدريبي؟



تحفيز الالتحاق ببرامج التعلم الإلكتروني

وضح السبب في
استخدام تقنية معينة
في التدريس والفوائد
المرتتبة على
استخدامها

وضح وسائل الراحة
(الانضمام في أي وقت
وأي مكان)

وضح استخدام بعض
عناصر الإثارة، مثل:
الأفلام، التأثيرات
الصوتية، وسيناريوهات
الألعاب، سيكون لديه
اهتماماً وفضولاً أكبر
بالتعلم

التحفيز أثناء تنفيذ برامج التعلم الإلكتروني

الرد المباشر دون تأخير على آية استفسارات	تقدير تفاعل المتعلمين ... وحثهم للتعليق على المشاركات	التوجيه عن بعد، دون الهيمنة أو السيطرة على المناقشات
التواصل الشخصي مع المقصرين في التفاعل	تقديم مستويات كافية من الدعم التقني إن أمكن	تقديم التغذية الراجعة بشكل مستمر

تفكير وتأمل ذاتي

5 دقائق

- نشاط (٢-٢-١) تذكر أي برنامج تدريبي قمت بحضوره "أونلاين":
 - بناء على معرفتك بـ "التحفيز أثناء تنفيذ برامج التعلم الإلكتروني" قم بتقييم المدرب.
 - شارك بأي أفكار أخرى يمكن القيام بها لتحفيز المشاركين.



بناء الشعبية كمدرّب أونلاين

مدونة بها مقالات، وشارك الرابط على صفحات التواصل	استخدم اسمك الحقيقي وصورة حقيقة (علامتك التجارية)	التواجد على منصات التواصل (يوتيوب، وحيث جمهورك)
مشاركات في صفحتك تحكي قصص أو مواقف قابلك	تابع المعجبين وقم بالرد على أسئلتهم باستمرار وأول بأول	نشر فيديوهات بها مقاطع من برامجك التدريبية
أطرح أسئلة ... بث بعض الفكاهة والمرح		

تفكير وتأمل ذاتي

5 دقائق

- نشاط (١-٢-٣)
• فكر في مدرب مشهور ... ما هي الممارسات التي يقوم بها لبناء سمعته وعلامته التجارية عبر الإنترنت؟

معهد ريبال للتدريب
Rebaal Training Institute



الأدوات المستخدمة في
التدريب الإلكتروني

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

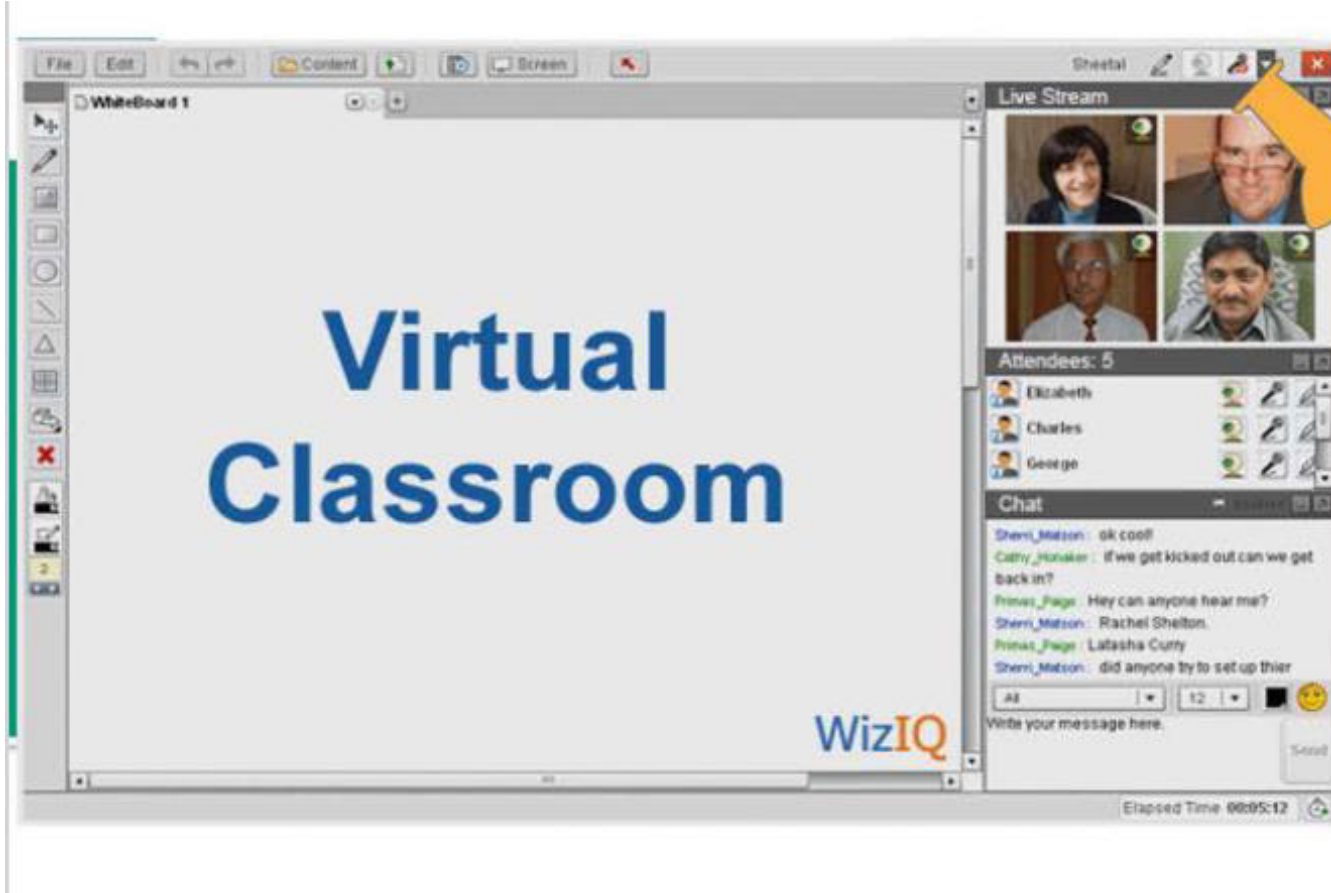
Rebal_inst Www.Rebaal.com.sa 0143821979 0553584453

أدوات التواصل

برامج التواصل الغير لحظي (الغير متزامن)	أدوات للدردشة السريعة والفورية	تطبيقات التواصل والتفاعل اللحظي لتقديم المحتوى
<ul style="list-style-type: none">برامج (الغير متزامن)، مثل: البريد الإلكتروني، المنتديات، شبكات التواصل الاجتماعي	<ul style="list-style-type: none">إجراء المناقشات أو توجيه التعليمات مثل: WhatsApp أو Facebook messenger	<ul style="list-style-type: none">المحاضرات الإلكترونية Virtual Classrooms.مؤتمرات الفيديو Video conferencing.مؤتمرات الصوت Audio conferencing.

مفهوم الفصول الإلكترونية





نموذج
محاضرة
إلكترونية



أدوات الفصول الإلكترونية

السبورة البيضاء
Whiteboard



غرفة الدردشة العامة



مؤتمرات الفيديو
والصوت



غرف الدردشة الجانبية



معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst  Www.Rebaal.com.sa  0143821979  0553584453

مجاني (عدد المتدربين صغير، إمكانات محدودة)

تجاري بإمكانيات متعددة، عدد كبير من المتدربين



حسب الدفع

حسب الملكية



شراؤه وربطه بموقع مؤسستك على الإنترنت

اشترك سنوي، مخزن على خادم الشركة المنتجة

الأنماط
المختلفة للفصل
الإلكتروني



Adobe® Connect™

Microsoft Teams

zoom

WizIQ
education.online

أشهر أنظمة
الفصول
الإلكترونية

- نشاط (٤-٢-١)
- ما هي الأدوات التي توفرها الفصول الإلكترونية؟



تشغيل أي برنامج، والعمل
عليه ويرى الطلاب ما يقوم به

إرسال الأسئلة واستطلاعات
الرأي، والحصول على إحصائيات

التحكم في دخول وخروج
المتعلمين من القاعة
الإلكترونية



استخدام المدرب للصوت
وصورة الفيديو، وكذلك
للمتعلمين

تحميل ملفات العروض
التقديمية قبل أو أثناء
المحاضرة

قيام المشارك برفع يده عند
الحاجة إلى طرح سؤال

تحميل وعرض ملفات بتنسيقات
مختلفة: PDF، الفيديو، Word،
صور

تسجيل المحاضرات، وإتاحة
تحميلها للطلاب



إرسال ملف إلى جميع
المتواجدين في القاعة
الإلكترونية

تجول المدرب في
صفحات موقع ويرى
المشاركين ذلك

- نشاط (١-٢-٥)
• ما الذي يجب مراعاته عند اختيار تطبيق فصول إلكترونية؟



معايير اختيار نظام الفصول الافتراضية

قيمة شراء النظام أو
قيمة الرسوم السنوية

أقل سرعة إنترنت يحتاج
إليها للعمل بشكل
مناسب

سهولة
الاستخدام

إمكانية تسجيل
المحاضرات، وهل بقيمة
إضافية، ونوع الصيغة

تابع: معايير اختيار نظام الفصول الافتراضية

الأدوات والإمكانيات
التي يوفرها غير
الأدوات الرئيسية

عدد القاعات
(المحاضرات) التي يمكن
إقامتها في نفس الوقت

هل يتم تثبيت برنامج
خاص أم يمكن الدخول
من خلال المتصفح

• نموذج محاضرة إلكترونية

عرض الفيديو
Video1

فيديو ومناقشة

5 دقائق



دور المعلم في الفصول الافتراضية



حل المشكلات التقنية
التي تواجهه أو تواجه
المشاركين

القدرة على الابتكار في
العرض الإلكتروني

التحفيز وخلق الدافعية وإثارة
الانتباه ، حتى لا ينزلوا أو
ينشغلوا عن المحاضرة

اختيار إمكانيات تناسب
المتاحة لدى
المشاركين

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني



Rebal_inst



Www.Rebaal.com.sa



0143821979



0553584453

أدوات إدارة المحتوى التعليمي

موقع على الإنترنت، يعرض قائمة البرامج، وشروط وكيفية الالتحاق بها، وغيرها من المعلومات التي يحتاج إليها الملتحقين دون الحاجة إلى الاتصال بك بشكل مباشر

المحتوى هو: المواد التدريبية، مثل: ملفات PDF، عروض تقديمية، لقطات فيديو، برمجيات تعليمية، صفحات إنترنت وغيرها

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst Www.Rebaal.com.sa 0143821979 0553584453

أنظمة إدارة التعلم وأنظمة إدارة المحتوى

يمكنك إرسال المحتوى إلى بريد المتعلمين، أو توجيههم إلى تحميلها من مواقع مثل: Google Drive أو عرضها مثل الفيديوهات على YouTube

تجميع كافة المواد التعليمية في مكان واحد يتوجه إلى المتعلم ويختار ما يريد منه في أي وقت بدلا من الاحتفاظ بالروابط ورسائل البريد

أنظمة إدارة المحتوى

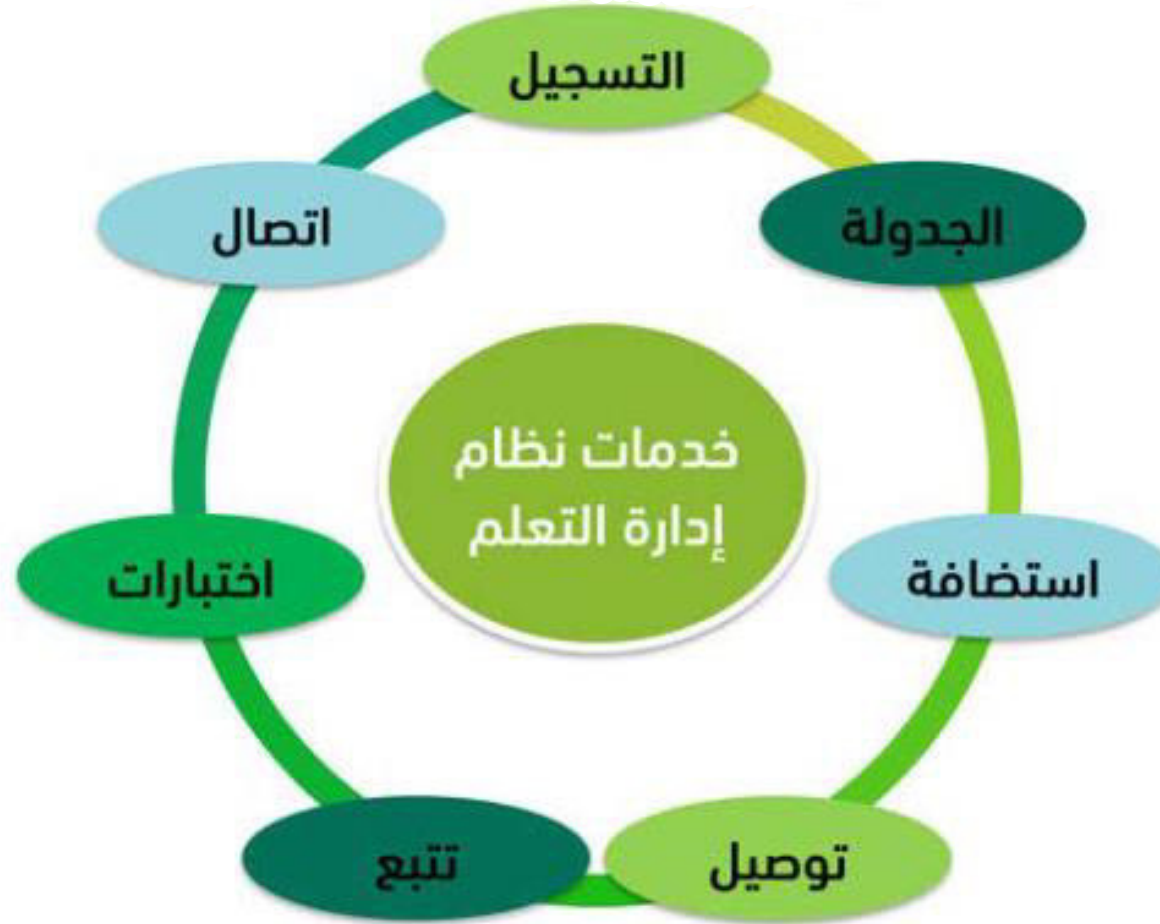
أنظمة إدارة التعلم

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst Www.Rebaal.com.sa 0143821979 0553584453

أنظمة إدارة التعلم LMS





خدمات نظام إدارة التعلم

التسجيل	الجدولة	الاستضافة
إدراج بيانات الطلاب، وإدارتها (تعديل، حذف عرض، مجموعات)	وضع جدول تنفيذ المقرر، ووضع خطة لتدريسه	تخزين المحتوى التعليمي بأشكاله المختلفة

تابع: خدمات نظام إدارة التعلم

الاختبارات	التتبع	التوصيل
إجراء اختبارات للطلاب والتعامل مع تقييمهم	متابعة أداء الطالب وإصدار التقارير	إتاحة وصول الطالب للمحتوى، وتوصيل القرارات والاعلانات. تسليم وتسليم التكليفات والواجبات.



تابع: خدمات نظام إدارة التعلم

لوحات النقاش

البريد الإلكتروني

مشاركة
الملفات

الدرشة

الاتصال

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني



Rebal_inst



Www.Rebaal.com.sa



0143821979



0553584453



تابع: خدمات نظام إدارة التعلم

تجارية



مفتوحة
المصدر

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst   www.Rebaal.com.sa  0143821979  0553584453



Learning Management System



أنظمة إدارة التعلم LMS

بالدرجة الأولى تدير المستخدمين وأنشطتهم

- إدارة ومتابعة التعلم وجميع أنشطته.
- ربط الأنشطة التعليمية (المحاضرات، المحتوى، الواجبات،) ببعضها
- تتبع أداء الطلاب، وتسجيل الدرجات الخاصة بالواجبات.
- إرسال رسائل التنبيه للطلاب، وإعداد التقارير عن أدائهم.
- تتيح تصميم وتطوير المحتوى، إلا أنها لا تركز كثيراً على هذه المهمة.

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

 Rebal_inst  [Www.Rebaal.com.sa](http://www.Rebaal.com.sa)  0143821979  0553584453

Learning Management System

أنظمة إدارة المحتوى CMS

تدير المحتوى التعليمي وغير التعليمي

- تتيح للمؤلفين والمصممين إنشاء وتطوير وتعديل المحتوى.
- تتيح إمكانيات: السماح بالدخول على محتوى معين دون غيره، أو تقسيم المستخدمين إلى مجموعات، الصلاحيات، اسم مستخدم وكلمة المرور.
- لا تتيح تتبع أداء المستخدمين وإصدار التقارير عنهم.



أدوات الأنشطة التفاعلية

مواقع التواصل الاجتماعي، والأدوات المتاحة في الفصول الإلكترونية، وغرف الدردشة، لتطبيق الأنشطة في التعلم الإلكتروني. **مثل:** العصف الذهني أو المناقشة العامة أو مجموعات المناقشة

تطبيقات الأنشطة التفاعلية لإنشاء أنواع مختلفة من الأنشطة. **مثل:** المناقشات الحرة، الاستبيانات، تقييم صورة أو عبارة، أسئلة الاختيار من متعدد، **مثل:** تطبيقات Poll Everywhere، Slido، Learning Apps



الألعاب في التدريب الإلكتروني

تنافسية أو غير تنافسية، ويمكن
أن تكون فردية أو جماعية

للترفيه وتنشيط وتحفيز ذهن
المتدرب أو لتوصيل مفهوم أو
قيمة تعليمية

تطبيقات لإنشاء لعب محاكاة، أو
الكلمات المتقاطعة لتوصيل
المفاهيم

لا تعتمد فقط على الألعاب،
مثل: الاختلاف بين صورتين،
الألغاز

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst Www.Rebaal.com.sa 0143821979 0553584453



التلعيب Gamification

استخدام الألعاب في سياقات أخرى غير المرح والترفيه
مثل استخدامها في التعليم أو التسويق

• بيئة محاكاة
للواقع

• حل
المشكلات

• المنافسة
والتحفيز



- نشاط (١-٢-٦)
- ارسم خريطة ذهنية لأدوات التعلم الإلكتروني واستخدام كل منها



في نهاية الجلسة شاركنا

٣ نقاط ساخنة يجب أن تتذكرها

ما الذي اكتشفته في نفسك؟

معارف أو مهارات جديدة اكتسبتها

أشياء لم تكن متبها إليها

مخطط تنفيذ اليوم الثاني

استخدام تطبيق Zoom

الجلسة
الأولى

مهارات العرض الإلكتروني
- الأنشطة التفاعلية

الجلسة
الثانية



اكتب (٠) إذا كان لا يطير
..... (١) إذا كان يطير



استخدام تطبيق Zoom

الجلسة الأولى

بعد الانتهاء من هذه الجلسة، يجب أن يكون المتدرب قادراً على أن:

- يناقش استخدام ومزايا تطبيق Zoom ونظم الاشتراك فيه.
- ينشئ لقاء جديد في تطبيق Zoom بالاختيارات المناسبة.
- يعدل بيانات لقاء في تطبيق Zoom.
- يطبق استخدام غرفة الدردشة في تطبيق Zoom.
- يطبق إيقاف أو تشغيل الصوت والكاميرا في تطبيق Zoom.
- يطبق أدوات المشاركة لمشاركة السبورة والشاشة.

معهد ريبال للتدريب
Rebaal Training Institute



معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst Www.Rebaal.com.sa 0143821979 0553584453

ما هو تطبيق Zoom؟

تطبيق يتيح لعقد الاجتماعات وتقديم المحاضرات عبر الإنترنت

يمكن تشغيل الصوت
أو الكاميرا أو الاثنين
معاً ليتم عقد
الاجتماعات مع إتاحة
التواصل لجميع من
بالغرفة

دعوة الأشخاص من
خلال الرقم التعريفي
أو الرابط الخاص
بالغرفة

إنشاء غرفة
للاجتماع في تاريخ
ووقت محدد
ولمدة محددة،
ولكل غرفة "رقم
تعريفي" ID،

يظهر اسم المتحدث تجبناً
لعدم حدوث خلط بين
أصوات المتحدثين

يمكن للغرفة استيعاب عدد
كبير من المشتركين من ١٠٠
- ١٠٠٠

إمكانية تسجيل الاجتماعات
بالصوت والفيديو وتخزينها
على الكمبيوتر



يعمل على أضعف إمكانيات
الاتصال بشبكة الإنترنت
بجودة مميزة

جودة الصوت ممتازة،
فيمكن لكل الأطراف سماع
بعضهم بوضوح



بيان وتطبيق عملي

• نشاط (٢-١-٢)

إنشاء حساب في تطبيق Zoom

التعرف على الشاشة الرئيسية للحساب

تسجيل الدخول والخروج للحساب

إنشاء لقاء/اجتماع جديد

تعديل بيانات الاجتماع

حفظ بيانات الاجتماع

تطبيق منصة Zoom

بدء الاجتماع Start Meeting

45 دقيقة



معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني



Rebal_inst



Www.Rebaal.com.sa



0143821979



0553584453



استخدام أدوات الغرفة
الإلكترونية

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst 🌐 Www.Rebaal.com.sa 📞 0143821979 📠 0553584453

بيان وتطبيق عملي

• نشاط (٣-١-٢)

استخدام السبورة البيضاء Whiteboard

مشاركة الشاشة

السماح للمشارك بمشاركة الشاشة

تسجيل المحاضرة

إنهاء الاجتماع



معهد ريبال للتدريب

Rebaal Training Institute



في نهاية الجلسة ... شاركنا

٣ نقاط ساخنة يجب أن تتذكرها

ما الذي اكتشفته في نفسك؟

معارف أو مهارات جديدة اكتسبتها

أشياء لم تكن متبته إليها

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني



Rebal_inst



Www.Rebaal.com.sa



0143821979



0553584453

مهارات العرض الإلكتروني - الأنشطة التفاعلية

الجلسة الثانية

بعد الانتهاء من هذه الجلسة، يجب أن يكون
المتدرب قادراً على أن:

- يعدد مهارات التقديم والتواصل في اللقاءات الإلكترونية.
- يطبق مهارات التقديم والتواصل في اللقاءات الإلكترونية.
- يدرج لقاء جديد في تطبيق Slido ويشارك الرابط الخاص به.
- يصمم أنشطة إلكترونية تفاعلية باستخدام تطبيق Slido.



مهارات التقديم والتواصل في
اللقاءات الإلكترونية

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst Www.Rebaal.com.sa 0143821979 0553584453

المحاضرة الإرشادية



المعلومات على صفحتك
على الإنترنت مع روابط
للبرامج التي يجب تحميلها

محاضرة توضح الأدوات
المختلفة وكيفية استخدامها،
ومواصفات الأجهزة

ملف أو صفحة FAQ

صفحات اختبار سرعة الإنترنت
ومدى توافر المكونات
بجهازهم

عنوان بريد إلكتروني أو هاتف
للدعم الفني

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst Www.Rebaal.com.sa 0143821979 0553584453

قراءة ومناقشة

• نشاط (١-٢-٢)

- فنيات استخدام القاعة الإلكترونية.
- تشجيع الطلاب على التفاعل.
- كن منتبها.





تطبيق Slido

معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst Www.Rebaal.com.sa 0143821979 0553584453

ما هو تطبيق slido؟

يعمل من خلال شبكة الإنترنت (الحوسبة السحابية)

لا يمكن إضافة صور
في نشاط الاختيار من
متعدد في النسخة
المجانية

يستخدم مع تطبيقات
اللقاءات والمحاضرات
عبر شبكة الإنترنت

▪ يستخدم بمقابل
مادي

بيان وتطبيق عملي

25 دقيقة

• نشاط (٢-٢-٢)

التسجيل في التطبيق

تسجيل الخروج والدخول للبرنامج

إنشاء لقاء جديد

مشاركة رابط اللقاء



معهد ريبال للتدريب تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

Rebal_inst Www.Rebaal.com.sa 0143821979 0553584453

How to Use Slido

أساسيات التعامل مع
الأنشطة في تطبيق Slido

بيان وتطبيق عملي

40 دقيقة

• نشاط (٣-٢-٢)

أسلوب عمل الأنشطة في التطبيق

استخدام نشاط الأسئلة والإجابة Q & A

نشاط أسئلة الاختيار من متعدد Multiple Choice

نشاط التقييم Rating



في نهاية الجلسة ... شاركنا

٣ نقاط ساخنة يجب أن تتذكرها

ما الذي اكتشفته في نفسك؟

معارف أو مهارات جديدة اكتسبتها

أشياء لم تكن متتبه إليها