

## الخطة الزمنية التدريبية لبرنامج " أساسيات إدارة الأعمال "

الأدوات أو التقنيات التي يحتاجها المتدرب	المهام وأنشطة التعلم المتوقعة من المتدرب لإتمام كل موضوع	وقت التدريب بالكامل	أهداف الموضوع الواقعية القابلة للتطبيق والقياس ومحددة بإطار زمني	المدة الزمنية للتواصل المباشر في التدريب المتزامن	الوقت المتوقع لجهد التعلم في التدريب غير المتزامن	المواضيع الفرعية	اسم الوحدة التدريبية	رقم الوحدة التدريبية	أسلوب تقديم الموضوع	وقت التدريب
المنصة الإلكترونية + انترنت + الحقيبة التدريبية	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية	300 دقيقة	ان يكون المتدرب قادرا على ان يعرف إدارة الأعمال: مفهوم وأهمية إدارة الأعمال.	50 دقيقة	15 دقيقة	تعريف إدارة الأعمال: مفهوم وأهمية إدارة الأعمال.	مقدمة في إدارة الأعمال	الوحدة الأولى	متزامن + غير متزامن	اليوم الأول
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا على ان يذكر ثلاثة أنواع من وظائف الإدارة: التخطيط، التنظيم، التوجيه، والرقابة..	50 دقيقة	15 دقيقة	وظائف الإدارة: التخطيط، التنظيم، التوجيه، والرقابة.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا على يعرف مهارات الإدارة: المهارات الفنية، الإنسانية، والمفاهيمية.	50 دقيقة	15 دقيقة	مهارات الإدارة: المهارات الفنية، الإنسانية، والمفاهيمية.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا على ان يذكر ثلاثة من نظريات الإدارة: مدارس ونظريات الإدارة المختلفة.	50 دقيقة	15 دقيقة	نظريات الإدارة: مدارس ونظريات الإدارة المختلفة.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا علي يذكر على الأقل 3 من البيئة التنظيمية: العوامل الداخلية والخارجية التي تؤثر على الإدارة.	50 دقيقة	15 دقيقة	البيئة التنظيمية: العوامل الداخلية والخارجية التي تؤثر على الإدارة.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا على يعدد ثلاثة من الأنماط الإدارية المختلفة.	50 دقيقة	15 دقيقة	الأنماط الإدارية المختلفة.				

**ملاحظة:** يتضمن وقت التدريب على الحضور شرح + مناقشة + أنشطة + مقاطع فيديو لا تتجاوز الموضوعات 18 دقيقة فقط لكل موضوع للفيديو الواحد. تستمر الدورة 35 ساعة / لمدة 6 أيام.

الأدوات أو التقنيات التي يحتاجها المتدرب	المهام وأنشطة التعلم المتوقعة من المتدرب لإتمام كل موضوع	وقت التدريب بالكامل	أهداف الموضوع الواقعية القابلة للتطبيق والقياس ومحددة بإطار زمني	المدة الزمنية للتواصل المباشر في التدريب المتزامن	الوقت المتوقع لجهد التعلم في التدريب غير المتزامن	المواضيع الفرعية	اسم الوحدة التدريبية	رقم الوحدة التدريبية	أسلوب تقديم الموضوع	وقت التدريب
المنصة الإلكترونية + انترنت + الحقيبة التدريبية	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية	300 دقيقة	ان يكون المتدرب قادرا على ان يعدد ثلاثة من عملية التخطيط: تحديد الأهداف ووضع الخطط لتحقيقها..	50 دقيقة	15 دقيقة	عملية التخطيط: تحديد الأهداف ووضع الخطط لتحقيقها.	القيادة والإدارة الفعالة	الوحدة الثانية	متزامن + غير متزامن	اليوم الثاني
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا على ان يعدد أنواع التخطيط: التخطيط الاستراتيجي، التكتيكي، والتشغيلي.	50 دقيقة	15 دقيقة	أنواع التخطيط: التخطيط الاستراتيجي، التكتيكي، والتشغيلي.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا على ان يعدد إدارة الوقت: أدوات وتقنيات إدارة الوقت بفعالية.	50 دقيقة	15 دقيقة	إدارة الوقت: أدوات وتقنيات إدارة الوقت بفعالية.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا على ان يعدد هيكلية التنظيم: تصميم الهيكل التنظيمي وتوزيع الأدوار والمسؤوليات.	50 دقيقة	15 دقيقة	هيكلية التنظيم: تصميم الهيكل التنظيمي وتوزيع الأدوار والمسؤوليات.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا على ان يعرف ثقافة المنظمة: بناء وتعزيز ثقافة تنظيمية إيجابية.	50 دقيقة	15 دقيقة	ثقافة المنظمة: بناء وتعزيز ثقافة تنظيمية إيجابية.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا على ان يعد تحليل البيئة الداخلية والخارجية (SWOT).	50 دقيقة	15 دقيقة	تحليل البيئة الداخلية والخارجية (SWOT).				

الأدوات أو التقنيات التي يحتاجها المتدرب	المهام وأنشطة التعلم المتوقعة من المتدرب لإتمام كل موضوع	وقت التدريب بالكامل	أهداف الموضوع الواقعية القابلة للتطبيق والقياس ومحددة بإطار زمني	المدة الزمنية للتواصل المباشر في التدريب المتزامن	الوقت المتوقع لجهد التعلم في التدريب غير المتزامن	المواضيع الفرعية	اسم الوحدة التدريبية	رقم الوحدة التدريبية	أسلوب تقديم الموضوع	وقت التدريب
المنصة الإلكترونية + انترنت + الحقيبة التدريبية	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية	300 دقيقة	ان يكون المتدرب قادرا على ان يعدد ثلاثة على الأقل من القيادة مقابل الإدارة: الفرق بين القائد والمدير.	50دقيقة	15 دقيقة	القيادة مقابل الإدارة: الفرق بين القائد والمدير.	إدارة الموارد البشرية	الوحدة الثالثة	متزامن + غير متزامن	اليوم الثالث
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا على ان يعرف أنماط القيادة: التعرف على أنماط القيادة المختلفة ومتى تُستخدم.	50دقيقة	15 دقيقة	أنماط القيادة: التعرف على أنماط القيادة المختلفة ومتى تُستخدم.				
	متابعة المحاضرة مع المدرب والرجوع للحقيبة التدريبية		ان يكون المتدرب قادرا على ان يعدد التواصل الفعال: مهارات التواصل الضرورية للقادة والمديرين.	50دقيقة	15 دقيقة	التواصل الفعال: مهارات التواصل الضرورية للقادة والمديرين.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا على ان يعرف تحفيز الفريق: استراتيجيات لتحفيز الموظفين وزيادة الإنتاجية.	50دقيقة	15 دقيقة	تحفيز الفريق: استراتيجيات لتحفيز الموظفين وزيادة الإنتاجية.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا على ان يعدد ثلاثة على الأقل من اتخاذ القرارات: عملية اتخاذ القرارات وحل المشكلات.	50دقيقة	15 دقيقة	اتخاذ القرارات: عملية اتخاذ القرارات وحل المشكلات.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا على ان يعدد ثلاثة على الأقل من تفويض السلطة واتخاذ القرارات.	50دقيقة	15 دقيقة	تفويض السلطة واتخاذ القرارات.				

الأدوات أو التقنيات التي يحتاجها المتدرب	المهام وأنشطة التعلم المتوقعة من المتدرب لإتمام كل موضوع	وقت التدريب بالكامل	أهداف الموضوع الواقعية القابلة للتطبيق والقياس ومحددة بإطار زمني	المدة الزمنية للتواصل المباشر في التدريب المتزامن	الوقت المتوقع لجهد التعلم في التدريب غير المتزامن	المواضيع الفرعية	اسم الوحدة التدريبية	رقم الوحدة التدريبية	أسلوب تقديم الموضوع	وقت التدريب
المنصة الإلكترونية + انترنت + الحقيبة التدريبية	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية	300 دقيقة	ان يكون المتدرب قادرا على ان يعرف توظيف واختيار الموظفين: أسس التوظيف والاختيار الفعال.	50 دقيقة	15 دقيقة	توظيف واختيار الموظفين: أسس التوظيف والاختيار الفعال.	التسويق وإدارة العمليات	الوحدة الرابع	متزامن + غير متزامن	اليوم الرابع
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا على ان يذكر ثلاثة من التدريب والتطوير: أهمية التدريب المستمر للموظفين..	50 دقيقة	15 دقيقة	التدريب والتطوير: أهمية التدريب المستمر للموظفين.				
	متابعة المحاضرة مع المدرب والرجوع للحقيبة التدريبية		ان يكون المتدرب قادرا على ان يعدد طرق إدارة الأداء: تقييم وتحسين أداء الموظفين.	50 دقيقة	15 دقيقة	إدارة الأداء: تقييم وتحسين أداء الموظفين.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا على ان يعدد التعويضات والمزايا: تصميم أنظمة التعويضات الفعالة.	50 دقيقة	15 دقيقة	التعويضات والمزايا: تصميم أنظمة التعويضات الفعالة.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا على ان يعرف العلاقات العمالية: إدارة علاقات العمل والمفاوضات.	50 دقيقة	15 دقيقة	العلاقات العمالية: إدارة علاقات العمل والمفاوضات.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا على ان يعدد ثلاثة على الأقل من إدارة الفرق والعمل الجماعي.	50 دقيقة	15 دقيقة	إدارة الفرق والعمل الجماعي.				

الأدوات أو التقنيات التي يحتاجها المتدرب	المهام وأنشطة التعلم المتوقعة من المتدرب لإتمام كل موضوع	وقت التدريب بالكامل	أهداف الموضوع الواقعية القابلة للتطبيق والقياس ومحددة بإطار زمني	المدة الزمنية للتواصل المباشر في التدريب المتزامن	الوقت المتوقع لجهد التعلم في التدريب غير المتزامن	المواضيع الفرعية	اسم الوحدة التدريبية	رقم الوحدة التدريبية	أسلوب تقديم الموضوع	وقت التدريب
المنصة الإلكترونية + انترنت + الحقيقية التدريبية	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية	300 دقيقة	ان يكون المتدرب قادرا على ان يعرف مبادئ التسويق: عناصر المزيج التسويقي.	50 دقيقة	15 دقيقة	مبادئ التسويق: عناصر المزيج التسويقي.	التمويل وإدارة المشاريع	الوحدة الخامسة	متزامن + غير متزامن	اليوم الخامس
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا على ان يعرف بحوث السوق: جمع وتحليل بيانات السوق.	50 دقيقة	15 دقيقة	بحوث السوق: جمع وتحليل بيانات السوق.				
	متابعة المحاضرة مع المدرب والرجوع للحقيبة التدريبية		ان يكون المتدرب قادرا على ان يعرف استراتيجيات التسويق: تطوير استراتيجيات تسويقية فعالة.	50 دقيقة	15 دقيقة	استراتيجيات التسويق: تطوير استراتيجيات تسويقية فعالة.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا على ان يذكر إدارة العمليات: تخطيط وتحسين العمليات الإنتاجية.	50 دقيقة	15 دقيقة	إدارة العمليات: تخطيط وتحسين العمليات الإنتاجية.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا على يعدد أنواع وأساليب إدارة الجودة: مبادئ إدارة الجودة الشاملة.	50 دقيقة	15 دقيقة	إدارة الجودة: مبادئ إدارة الجودة الشاملة.				
	متابعة فيديو شرح تقييم الاداء		ان يكون المتدرب قادرا على ان يعرف عملية تخطيط الإنتاج وإدارة سلسلة التوريد.	50 دقيقة	15 دقيقة	تخطيط الإنتاج وإدارة سلسلة التوريد.				



الأدوات أو التقنيات التي يحتاجها المتدرب	المهام وأنشطة التعلم المتوقعة من المتدرب لإتمام كل موضوع	وقت التدريب بالكامل	أهداف الموضوع الواقعية القابلة للتطبيق والقياس ومحددة بإطار زمني	المدة الزمنية للتواصل المباشر في التدريب المتزامن	الوقت المتوقع لجهد التعلم في التدريب غير المتزامن	المواضيع الفرعية	اسم الوحدة التدريبية	رقم الوحدة التدريبية	أسلوب تقديم الموضوع	وقت التدريب
المنصة الإلكترونية + انترنت + الحقيقية التدريبية	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية	300 دقيقة	ان يكون المتدرب قادرا على ان يعرف مبادئ التمويل: فهم الأساسيات المالية وإدارة الأموال.	50 دقيقة	15 دقيقة	مبادئ التمويل: فهم الأساسيات المالية وإدارة الأموال.	مهارات الإلقاء والإقناع المتقدمة	الوحدة السادسة	متزامن + غير متزامن	اليوم السادس
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا على ان يعرف التحليل المالي: أدوات وتقنيات التحليل المالي.	50 دقيقة	15 دقيقة	التحليل المالي: أدوات وتقنيات التحليل المالي.				
	متابعة المحاضرة مع المدرب والرجوع للحقيبة التدريبية		ان يكون المتدرب قادرا على ان إعداد الميزانيات: إعداد وإدارة الميزانيات.	50 دقيقة	15 دقيقة	إعداد الميزانيات: إعداد وإدارة الميزانيات.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا على ان إدارة المشاريع: مبادئ وتخطيط وتنفيذ المشاريع.	50 دقيقة	15 دقيقة	إدارة المشاريع: مبادئ وتخطيط وتنفيذ المشاريع.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		ان يكون المتدرب قادرا على يعدد الابتكار وريادة الأعمال: تعزيز الابتكار وروح المبادرة في الأعمال.	50 دقيقة	15 دقيقة	الابتكار وريادة الأعمال: تعزيز الابتكار وروح المبادرة في الأعمال.				
	متابعة فيديو شرح تقييم الاداء		ان يكون المتدرب قادرا على ان يعرف قياس الأداء وتحليل النتائج.	50 دقيقة	15 دقيقة	قياس الأداء وتحليل النتائج.				